

SP Canada

POSTE À POURVOIR

Vice-président ou vice-présidente des programmes – SP Canada

Lieu de travail : n'importe où au Canada

Leaders

INTERNATIONAL

Recrutement exécutif

Malgré que nous soyons toutes et tous différents, nous sommes unis par notre parcours avec la SP.



À propos de SP Canada

spcanada.ca

À SP Canada, la vision qui inspire les gens est celle d'un monde sans sclérose en plaques (SP). En collaborant avec des membres du milieu de la recherche, des donateurs et donatrices, des partenaires, des bénévoles ainsi que des personnes atteintes de SP en vue de la réalisation de progrès notables, SP Canada s'emploie à améliorer maintenant la qualité de vie des gens de notre pays et à financer des travaux de recherche de grande qualité dont les retombées permettront un jour d'éradiquer la SP. SP Canada forme une communauté dont le travail consiste aussi à permettre aux membres de la collectivité de la SP d'accéder à des programmes et à de l'information, d'en savoir plus sur la recherche et ses retombées, ainsi que de tisser des liens entre eux tout au long de leur parcours avec la SP.

Objectifs d'impact

Notre cadre stratégique – *Découvrir. Innover. Agir.* – définit nos objectifs d'impact, lesquels constituent notre feuille de route vers la concrétisation de notre vision, à savoir un monde sans SP.

- Amélioration des traitements et des soins.
- Renforcement du bien-être.
- Compréhension et enrayement de la progression de la SP.
- Prévention de la SP.

En tant qu'organisme axé sur la collectivité, SP Canada tire ses revenus du soutien financier que lui apportent ses commanditaires, ses donateurs et donatrices et les gouvernements, ainsi que d'événements communautaires tenus d'un bout à l'autre du pays. C'est grâce à la générosité de nos partenaires que nous pouvons accomplir notre travail. Ce sont nos commanditaires, nos donateurs et donatrices et les gens qui participent à nos événements qui nous aident à collecter les fonds qui nous permettent de poursuivre notre mission.



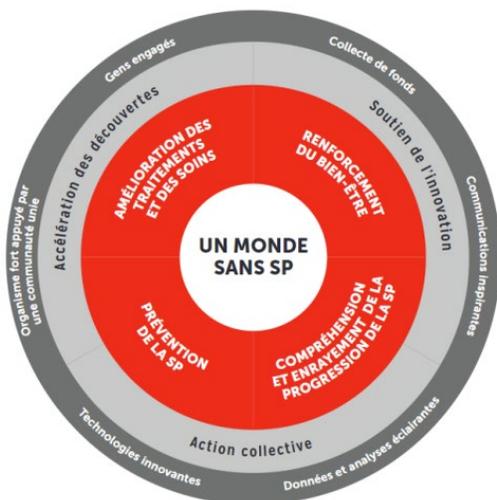
Comment l'organisme SP Canada aide-t-il les personnes touchées par la SP?

- **Soutien** : Les Canadiennes et Canadiens touchés par la SP ont besoin d'un système de soutien qui est accessible sans délai. Afin d'apporter une aide aux retombées immédiates, nous offrons aux membres de la collectivité des [programmes et des services](#) dont ils peuvent bénéficier directement en ce qui a trait au bien-être physique et mental, au soutien entre pairs, à l'aide à l'acquisition d'équipement, ainsi qu'à l'accès à l'information.
- **Défense des droits et des intérêts** : Le Canada affiche l'un des taux de SP les plus élevés du monde – chaque jour, en moyenne, douze Canadiennes et Canadiens apprennent qu'ils ont la SP. Pour sensibiliser les gens et nos parlementaires aux répercussions de cette maladie et pour aider les personnes atteintes de SP à bénéficier d'une meilleure qualité de vie, l'organisme SP Canada mise sur l'action collective. Il s'adresse aux gouvernements, à ses partenaires ainsi qu'à divers autres organismes et entreprises en soulignant, d'une part, la nécessité d'améliorer les soins de santé et le soutien financier destinés aux personnes qui vivent avec la SP, et, d'autre part, la pertinence d'instaurer des programmes publics et des pratiques qui profiteront à la collectivité de la SP.
- **Recherche** : Plus nous en saurons sur cette maladie complexe qu'est la SP, plus nous nous rapprocherons de la découverte d'un remède. Au cours des 75 années qui ont suivi sa fondation, SP Canada a investi dans la recherche axée sur la SP et assisté à une progression accélérée sans précédent de ce domaine, en particulier durant les 15 dernières années. À ce jour, Santé Canada a approuvé 19 médicaments modificateurs de l'évolution de la SP. Par ailleurs, les méthodes diagnostiques ont été améliorées grâce à l'imagerie médicale, et de plus en plus d'études tendent à démontrer l'existence d'une phase prodromique de la SP (caractérisée par des signes et symptômes avant-coureurs non spécifiques de la maladie) qui pourrait débiter de 5 à 10 ans avant l'apparition des symptômes cliniques de SP. Chaque année, SP Canada investit plus de 10 millions de dollars dans la [recherche biologique et clinique](#) axée sur la découverte de moyens de prévenir la SP et d'en freiner l'aggravation, sur la mise au point de traitements ainsi que sur le renforcement du bien-être des personnes atteintes de cette maladie. SP Canada diffuse de l'information fiable sur la recherche consacrée à la SP de sorte que les gens puissent acquérir de nouvelles connaissances qui leur seront utiles dans leur parcours personnel.

Mission et valeurs

Avec comme point de mire un monde sans sclérose en plaques, SP Canada s'est donné pour mission de mobiliser la collectivité de la SP en vue de la réalisation de progrès notables. L'organisme investit au profit d'une collectivité dynamique et diverse qui comprend des gens qui vivent avec la SP, la famille et les amis de ces derniers, des bénévoles, des donateurs et donatrices, des chercheurs et chercheuses, des cliniciens et cliniciennes, et bien d'autres personnes. En mobilisant les énergies de toute la collectivité, SP Canada fera en sorte que les personnes touchées par la SP puissent compter sur des systèmes et des programmes de soutien qui leur permettront de mener une vie épanouie et satisfaisante. SP Canada veille aussi à ce que les chercheurs et chercheuses qui s'intéressent à la SP disposent des ressources nécessaires pour continuer d'approfondir leurs connaissances sur cette maladie et de contribuer à l'amélioration des traitements et des soins destinés aux personnes atteintes de SP.

Malgré que nous soyons toutes et tous différents, nous sommes unis par notre parcours avec la SP.



Ce sont les valeurs fondamentales suivantes qui guident le travail accompli par SP Canada :

- **De l'action à l'impact** – Nous changeons le cours des choses.
- **Collaboration** – Nous conjuguons nos efforts.
- **Compassion** – Nous aidons les gens.
- **Audace** – Nous avons des objectifs ambitieux.
- **Résilience** – Nous ne baissons pas les bras.

Poste à pourvoir : vice-président ou vice-présidente des programmes

SP Canada offre aux personnes touchées par la SP une variété de programmes relevant notamment des domaines suivants :

- Acquisition de connaissances.
- Information.
- Bien-être.
- Soutien entre pairs.

En 2023, SP Canada a mis sur pied un groupe de travail consultatif axé sur les programmes. Réunissant des membres du conseil d'administration de l'organisme, des partenaires internationaux, des spécialistes en matière de programmes et des personnes ayant un vécu en lien avec la SP, ce groupe de travail a été chargé de repenser les programmes offerts par SP Canada de sorte que les personnes atteintes de SP ou ayant à composer, d'une manière ou d'une autre, avec cette maladie puissent bénéficier d'un soutien significatif et pertinent, quelle que soit l'étape où elles en sont dans leur parcours aux côtés de la SP.

Relevant de la présidente et chef de la direction, basée à Calgary, et faisant partie d'une équipe de la SP Canada – Vice-président ou vice-présidente des programmes

haute direction dont les membres sont répartis aux quatre coins du pays, la personne qui occupera le poste nouvellement créé de vice-président ou vice-présidente des programmes travaillera en collaboration avec diverses parties prenantes au sein de l'organisme afin de diriger les activités liées à la conception, à la mise en œuvre et à la prestation de programmes novateurs et pertinents. Dans le cadre de ses fonctions, dont la description figure ci-après, cette personne remplira aussi un rôle de chef de file et de mentor auprès de l'équipe des programmes, qui compte environ 25 membres.



Principales responsabilités

- Contribuer au processus de planification organisationnelle annuelle tout en veillant à ce que les activités axées sur la collectivité comportent des objectifs ambitieux, propices à l'avancement de l'action communautaire.
- Faire preuve de crédibilité, susciter la confiance et établir de solides relations positives et productives avec l'ensemble des membres de la direction et les autres responsables de SP Canada, notamment la présidente et chef de la direction, les vice-présidentes et vice-présidents principaux, les membres du conseil de SP Canada et des comités qui s'y rattachent, les membres de l'équipe de la haute direction, de même que les membres du personnel qui relèveront directement du vice-président ou de la vice-présidente des programmes ainsi que tous les autres membres du personnel chargés des programmes, mais relevant d'une autre personne.
- Établir des liens positifs et significatifs avec les dirigeants et dirigeantes bénévoles, divers partenaires issus de la collectivité ainsi que des partenaires de l'étranger en vue d'optimiser l'impact des programmes offerts par l'organisme. Favoriser l'adoption d'une approche intégrée au chapitre de la planification, de l'exécution, de la gestion des risques, des projets et des résultats clés.
- Diriger des partenariats et créer de la valeur grâce à une compréhension approfondie des pratiques exemplaires et effectuer une cartographie du secteur d'activité en vue de cerner les occasions de partenariat qui contribueront grandement à accroître l'impact de la mission de SP Canada.
- En s'appuyant sur les observations faites par le groupe de travail consultatif axé sur les programmes, de même que sur sa propre analyse, déterminer les lacunes en ce qui a trait à la façon dont l'organisme assure actuellement la prestation de ses programmes. Étudier minutieusement les recommandations et les plans d'action établis par ce groupe. Concevoir de nouveaux programmes novateurs en phase avec des objectifs précis et des résultats mesurables.
- Appliquer continuellement une optique centrée sur l'amélioration en vue d'une harmonisation des programmes de SP Canada avec les besoins changeants de la collectivité – p. ex. mise en place de plateformes numériques conçues pour améliorer l'accessibilité et l'inclusion – et tenir compte du risque d'apparition de problèmes liés à la santé mentale, dont l'augmentation est constatée depuis la pandémie de COVID-19.

- Réévaluer les stratégies de l'organisme de façon à s'assurer que les programmes qu'il propose demeurent efficaces, pertinents, actuels et adaptés aux besoins des membres de la collectivité de sorte que ces derniers puissent obtenir du soutien à chaque étape de leur parcours avec la SP, et procéder à cette réévaluation en portant une attention particulière aux gens qui viennent de recevoir un diagnostic de SP et aux personnes qui sont en fin de vie.
- En s'appuyant sur une observation attentive des résultats de la recherche et de ce qui se passe au sein de la collectivité, mettre sur pied des initiatives basées sur des données probantes, destinées à consolider les pratiques de l'organisme au chapitre de la création de nouveaux programmes, de la prise de décisions et de l'évaluation, ainsi qu'à garantir l'amélioration continue des programmes actuellement offerts.
- Collaborer avec diverses parties prenantes au sein de l'organisme pour veiller à l'application de protocoles d'évaluation solides grâce auxquels il sera possible de jauger l'efficacité des programmes offerts, et contribuer ainsi à la mise en œuvre d'un cadre de travail global axé sur l'évaluation de l'impact qui permettra à l'organisme de mesurer les retombées à long terme du travail qu'il accomplit.
- Superviser la prestation des programmes proposés virtuellement ou en personne par l'organisme – prestation effectuée par des bénévoles, des partenaires et des membres du personnel dévoués. Optimiser le modèle de prestation par des pôles communautaires afin d'accroître la portée des programmes au sein des collectivités d'un bout à l'autre du pays.
- Au chapitre des programmes, assurer l'avancement de stratégies axées sur l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité (IDEA) afin d'accroître la portée des programmes et la connectivité parmi les personnes atteintes de SP ou ayant à composer, d'une manière ou d'une autre, avec cette maladie.
- Auprès des parties prenantes externes de SP Canada, figurer parmi les porte-parole de confiance de l'organisme et prodiguer des conseils tout en exerçant un rôle d'influence en matière de programmes, et ce, au Canada et ailleurs dans le monde.

Profil de la personne recherchée

- Détenir de préférence un diplôme d'études supérieures, avoir cumulé au moins dix années d'expérience et posséder idéalement un solide bagage en lien avec la recherche.
- Avoir démontré sa capacité à concevoir, à mettre en œuvre et à évaluer des programmes.
- Posséder des aptitudes exceptionnelles en matière de collaboration et de communication.
- Assurer l'établissement et le maintien d'excellentes relations et favoriser l'instauration de partenariats.
- S'impliquer activement à titre de membre de l'équipe de la haute direction et apporter une contribution qui dépasse le cadre des fonctions liées au poste.
- Travailler suivant une approche axée sur les systèmes, l'innovation, l'obtention de résultats et l'exploitation des données disponibles.
- Faire preuve d'un comportement exemplaire.
- Faire preuve de résilience, de flexibilité et d'audace, et savoir agir de façon stratégique.
- Favoriser l'adoption d'une perspective axée sur l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité (IDEA) et célébrer l'importance de ces principes.
- Posséder de solides aptitudes pour le mentorat, l'encadrement et le leadership auprès des gens et avoir la capacité de contribuer au renforcement des collectivités.

Rémunération

Des conditions de rémunération globale concurrentielles seront offertes. La rémunération liée au poste dont il est ici question sera abordée plus en détail lors des entrevues individuelles.

Faites part de votre enthousiasme

L'engagement des chefs de file consiste notamment à soutenir divers environnements de travail. La personne que nous recherchons aura aussi pour tâche de renforcer notre engagement au chapitre de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, et nous encourageons vivement les personnes issues des communautés noire ou autochtone ou de toute autre communauté racisée, les membres de la communauté 2ELGBTQI+, les personnes handicapées, de même que les membres de tout autre groupe de la population fréquemment sous-représenté, à postuler à l'emploi dont il est ici question.

Si vous souhaitez contribuer à la concrétisation de la vision et de la mission de SP Canada, nous vous invitons à communiquer avec nous. Veuillez soumettre votre candidature en faisant parvenir par courriel une lettre de présentation pertinente et un curriculum vitæ personnalisé (en format PDF ou Word seulement) à **Shalini Bhatt**y ou à **Allan Nelson**, à l'adresse calgary@leadersinternational.com. Nous vous prions aussi de préciser le titre du poste à pourvoir dans l'objet de votre courriel.

Leaders International – recrutement exécutif

leadersinternational.com/fr